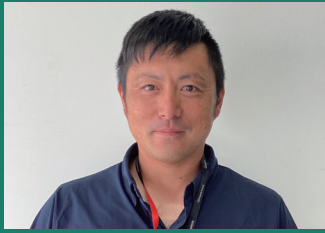


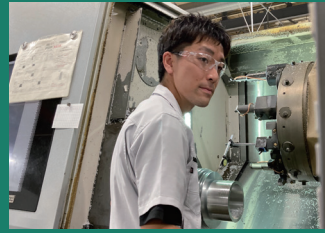
私たちの自慢

私たちの職場は、清潔で安全な環境や学びの機会、社員同士のつながりを大切にしながら、将来も安心できる安定した待遇とワークライフバランスを実現していることが自慢です。



自慢ポイント 01

～今も、将来も、大切に～
しっかり休めることと残業が少ないこと。プライベートの時間も大切にできています。また、高卒でもしっかりと給料がもらえるので、将来のことも安心して考えられます。



自慢ポイント 02

～職場の環境(キレイ)～
毎日の作業後に6S活動を行い、月2回は業者による床清掃があります。そのため、キレイな環境で仕事できています。活動の推進により、キレイかつ安全な職場を維持しています。



自慢ポイント 03

～Wellbeingが、いい仕事をつくる～
普段の業務では関わる機会の少ない社員とも、「Wellbeing」という活動を通じて交流しています。様々な人との関わりを大切にしている会社で、仕事にも良い影響を与えています。



自慢ポイント 04

～働きながら学べる環境～
エドワーズはスウェーデンAtlas Copcoグループの一員で、国際的な環境と充実した教育ツールが魅力です。そうした社内ツールを使い、空いた時間に英語を学ぶこともできます。



自慢ポイント 05

～充実したワークライフバランス～
安心して休暇を取得できる環境があり、長期休暇と有給休暇を組み合わせると2週間の旅行も可能です。また、業務効率の重視を推奨しているため、残業は少なく、私生活も大切にできます。



スマホorPCで見る私たちの自慢



@edwardsvacuum



@EdwardsVacuum



@EdwardsVacuum

私たちはこんな風に面接します

面接って、どんなこと聞かれるのか、どんな流れなのか…緊張するし不安になりますよね。そこで今回は、実際の面接官に「面接の流れや内容」を教えてくださいました！

Q 企業へ質問

選考で重視していることは？

基本的な挨拶や受け答えなどのコミュニケーション能力が重視されます。社会人としての第一歩を踏み出すうえで、礼儀や丁寧な態度は大きな評価ポイントです。また、仕事への意欲や志望動機の明確さも重要です。その会社を選んだ理由や、どのように働きたいかなど、本人の考えがしっかりしているかが見られます。さらに、学校生活での姿勢や出席状況なども評価の対象です。継続して努力できる力や責任感、協調性など、日頃の生活が評価につながります。

✓ 面接方法 対面

✓ 面接時間 30分～1時間

✓ 面接官人数 2名～3名

※状況により変わります。

✓ 私たちが面接します！



サービステクノロジーセンター
センター長 古賀 煌翌

「応募はしたものの、どんな会社なんだろう？」と思う方も多いと思います。業務内容や職場の雰囲気、カルチャーについて、リラックスしてお話できればと思います。チームワークを大切にしているので、皆さんがチームで課題を乗り越えた経験もぜひ聞かせてください。



製造統括部長 奥寺 智

まずは、私たちの会社がどんな仕事をしているかをご紹介させていただきます。そのあとで、皆さんが「これを頑張った！」という経験を、ぜひ聞かせてください。皆さんとお話できるのを、楽しみにしています！